



CITTÀ DI LAVELLO

Provincia di Potenza

Via Cavour - ☎ 0972-80111 📠 0972-88643

Sito web: www.comune.lavello.pz.it e-mail: info@comune.lavello.pz.it

C.A.P. 85024 - C.F.: 85000470766 – P.IVA: 00789800760

Prot. n. 19452

AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI LAVELLO – ANNO 2019.

Il Responsabile del Settore I – Affari Generali

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018, in particolare l'art. 16;
- L'Accordo sottoscritto in data 21.10.2019 dalla delegazione trattante del Comune di Lavello (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) relativo a:
 - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LAVELLO 2019 – 2020 – 2021- PARTE NORMATIVA
 - RIPARTO RISORSE ECONOMICHE – ANNO 2019;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 07.11.2019 avente ad oggetto: “*Contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Lavello 2019- 2020-2021. Riparto fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019: Autorizzazione alla stipula.*” ;
- Il CCDI del personale del Comune di Lavello 2019/2021 e, in particolare, gli articoli 14 e 15;
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGC 255 del 29.12.2011;

Considerato che in ottemperanza alle suddette disposizioni, si intende dar corso alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a favore di un contingente di personale pari al 50% degli aventi diritto in ciascuna categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019;

RENDE NOTO

CHE È AVVIATA LA PROCEDURA INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI LAVELLO – ANNO 2019.

1. RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 sono state quantificate in sede di contrattazione decentrata integrativa nell'importo di € **16.000,00**. Gli eventuali risparmi di spesa verranno riassegnati al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo dando priorità al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Sono ammessi d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a. un'anzianità di servizio di **36 mesi** rispetto all'immissione in ruolo presso il comune di Lavello, al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione ovvero una permanenza di **36 mesi** nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio 2019. A tal fine, nella maturazione dell'anzianità di servizio, si considera sia il rapporto di lavoro a tempo parziale, da intendersi quale rapporto a tempo pieno, che la carriera prestata in altri Enti della P.A. diversi dal Comune di Lavello;
- b. aver conseguito nel triennio precedente all'avvio della procedura selettiva (2016-2017-2018), **una valutazione media della performance individuale** - da intendersi quale risultanza finale delle schede di valutazione allegate al regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGC 255 del 29.12.2011 - **non inferiore al 70% del massimo ottenibile nel citato triennio**. Nel caso di assenza prolungata, verranno prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato mentre per i dipendenti che, nello stesso anno, abbiano avuto una doppia valutazione per conferimento della posizione organizzativa nel corso dell'anno, si utilizzerà il criterio della prevalenza temporale nella posizione. In caso di parità temporale si effettuerà la media aritmetica delle due valutazioni.

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni e aziende ha diritto a partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Lavello.

3. CRITERI E NUMERO DI PROGRESSIONI FINANZIABILI

La progressione economica è attribuita, nella misura massima del 50% degli aventi diritto, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente e, in caso di parità di punteggio, verranno preferiti nel seguente ordine:

- I dipendenti che non hanno mai avuto una progressione
- Coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto

- I dipendenti che appartengono alle posizioni economiche inferiori all'interno della categoria
- I dipendenti con maggiore anzianità di servizio
- I dipendenti con maggiore anzianità nella categoria economica.

Nell'ambito delle risorse disponibili per l'anno 2019, le progressioni economiche da riconoscere ai dipendenti del Comune di Lavello risultano suddivise così come di seguito riportato:

AREA	DIPENDENTI DI RUOLO AL 1°.01.2019 (con immissione in ruolo di almeno 36 mesi al 31.12.2018)	Numero progressioni di cui al presente avviso
D	0	N. 5
	1	
	0	
	3	
	1	
	6	
C	5	N. 8
	0	
	3	
	3	
	5	
B	1	N. 13
	1	
	1	
	1	
	18	
	0	
	6	
A	3	N. 1

4. PROCEDURA

Le progressioni economiche verranno effettuate formando una graduatoria sulla base dei criteri su enunciati. In particolare le graduatorie verranno formate, per ciascuna categoria, sulla base del punteggio conseguito nelle schede di valutazione di ciascun dipendente ammesso alla selezione, che verranno acquisite d'ufficio dal Servizio Personale, considerando la media delle valutazioni conseguite nel triennio. Il Responsabile del Settore Personale, a tal fine, procederà ad una preliminare verifica dei potenziali destinatari delle progressioni, portando l'informazione a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

Per ciascuno dei dipendenti aventi i requisiti di ammissione alla procedura PEO, verrà stilata una scheda che, trasmessa agli stessi, sarà restituita debitamente sottoscritta in segno di accettazione del punteggio assegnato. In caso di apposizione di riserva, invece, verrà loro assegnato un termine massimo di giorni 5 dalla ricezione della scheda per presentare osservazioni, decorso il quale il Responsabile del Settore Personale deciderà in via definitiva.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità alle regole su enunciate, verrà definita ed approvata la graduatoria e ne verranno comunicati gli esiti ai diretti interessati.

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Le progressioni economiche avranno decorrenza dal 1° gennaio del 2019.

5. PUBBLICITA' DEL BANDO

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune di Lavello.

Lo stesso costituisce, inoltre, oggetto di informazione alla R.S.U. e alle OO.SS rappresentative di comparto.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 241/1990, è individuato nella dott.ssa Principia Tummolo, Tel. 0972.80222, email: ufficiopersonale@comune.lavello.pz.it.

Lavello, 28 novembre 2019

P.T.

Il Responsabile del Settore I – AFFARI GENERALI

Dott.ssa Giuseppina Di Vittorio

(sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs.n.82/2005 e s.m.i.)